



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๙ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๓๘ ๕๑๒ ๑๙๐

ที่ ศธ ๐๒๔๐/

วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๙

ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เรียน ศึกษาธิการภาค ๙

ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการภาค ๙ ที่ ๓๙/๒๕๖๗ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการประเมินคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำนักงานศึกษาธิการภาค ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ กลุ่มบริหารงานบุคคล รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีองค์ประกอบด้านข้อมูลดังนี้

๑. แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

๑.๑ มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑.๒ สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

๑.๓ ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

๒. เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

\*หน่วยงานไม่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้จัดทำเป็นมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

(๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

(๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

(๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ

และการรายงานผล

\*\* หน่วยงานที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ F ลงมาให้เป็นหน่วยงานที่ไม่มีผลการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการภาค ๙ มีผลการประเมินอยู่ในระดับ F ถือว่าเป็นหน่วยงานที่ไม่มีผลการประเมิน

กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามแนวทางที่กำหนดเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังแนบท้ายบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดลงนามรับรองข้อมูลและอนุญาตให้จัดส่งข้อมูลตัวชี้วัดที่ ๓๕ ดังกล่าว ให้แอดมิน ศธภ.๙ (นายสังจา จุฑบุญ นักรักษาการศึกษาชำนาญการ) เผยแพร่ข้อมูล ๒ ช่องทางดังนี้

“เรียนดีมีความสุข”

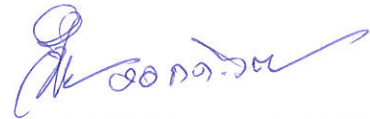
๑. ในเว็บไซต์ ศธภ.๙ <http://www.reo9.obec.in.th/> และ
๒. นำเข้าสู่ระบบการประเมินออนไลน์ <https://ita-opsonline.moe.go.th/authen>



(นายวรงค์ ครุฑปราการ)  
นิตกร



(นางสาวอารีรัตน์ ทองเพ็ชร)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



(นางจันทร์ เกียรติคุณสงฆ์)  
นักวิชาการศึกษานำศูนย์การศึกษาพิเศษ  
ปฏิบัติหน้าที่แทนศึกษานิเทศก์ภาค ๙

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๙

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดแนวทางการกำกับ ติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล
<p>๑. กิจกรรมส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่อง NO GIFT POLICY</p>	<p>๑. หัวหน้าหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. ประชุมมอบนโยบาย และเสริมสร้างความเข้าใจ ในเรื่อง No Gift Policy เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. รณรงค์ร่วมพลังกันต่อต้าน / ไม่ทนต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแจกแผ่นพับ No Gift Policy และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์</p> <p>๔. รายงานผลการดำเนินการ</p>	<p>มอบหมายผู้รับผิดชอบโดยกำหนดบุคคล ตำแหน่ง และหน้าที่ ความรับผิดชอบ ได้แก่</p> <p>๑. นางสาวอริรัตน์ ทองเพ็ชร ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล</p> <p>๒. นายวรพงษ์ คุรุชพรการ นิตกรชำนาญการพิเศษ</p>	<p>ศึกษาธิการภาค ๙ กำกับ ติดตาม การดำเนินการ เพื่อให้มีการปฏิบัติตาม ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการให้ทราบ ทุกชั้นตอน</p>
<p>๒. กิจกรรมมอบรางวัลเสริมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการซื่อสัตย์สุจริตของประชาชน ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>	<p>๑. เสนอกิจกรรมเพื่อขออนุมัติ</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดกิจกรรม</p> <p>๓. ประชุมคณะทำงาน</p> <p>๔. ประสานงานเชิญวิทยากรและสถานที่จัดอบรม</p> <p>๕. จัดกิจกรรมมอบรางวัล</p> <p>๖. ประเมินผล</p> <p>๗. รายงานผลการดำเนินการ</p>	<p>มอบหมายผู้รับผิดชอบโดยกำหนดบุคคล ตำแหน่ง และหน้าที่ ความรับผิดชอบ ได้แก่</p> <p>๑. นางสาวอริรัตน์ ทองเพ็ชร ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล</p> <p>๒. นายวรพงษ์ คุรุชพรการ นิตกรชำนาญการพิเศษ</p>	<p>ศึกษาธิการภาค ๙ กำกับ ติดตาม การดำเนินการ เพื่อให้มีการปฏิบัติตาม ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการให้ทราบ ทุกชั้นตอน</p>

<p>มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p>	<p>การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ</p>	<p>การกำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>การกำหนดแนวทางการกำกับ ติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล</p>
<p>๓. กิจกรรมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) - IIT - EIT - OIT</p>	<p>๑. ร่วมประชุมรับฟังคำชี้แจงการดำเนินการจาก ศปท.ศธ. เพื่อรับนโยบายและแนวทางในการ ขับเคลื่อนการดำเนินการ ๒. เสนอกิจกรรมเพื่อขออนุมัติให้เป็นไปตามแนวทาง ที่ ศปท.ศธ. กำหนด ๓. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนฯ กำหนดตัวบุคคล ผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการทุกตัวชี้วัด และชี้แจงคณะทำงานร่วมประชุมรับฟังคำชี้แจง ของ ศปท.ศธ. เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทาง ที่กำหนด ๔. ประชุมคณะทำงาน ๕. ประสานงานกับผู้รับผิดชอบทุกตัวชี้วัด และเร่งรัด ติดตาม แก้ไขปัญหา การดำเนินการ จัดทำหรือรวบรวมข้อมูลให้เป็นไปตามองค์ประกอบ ด้านข้อมูล ๖. ประสานงานกับผู้รับจ้างพัฒนาเว็บไซต์ ศธภ.๙ ดำเนินการสร้างแบนเนอร์ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตาม องค์ประกอบด้านข้อมูล ระบุแบบกับการประเมิน ที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด และประสานงานกับแอดมิน ศธภ.๙ เพื่อนำข้อมูล ที่จัดทำและรวบรวมเป็นไปตามองค์ประกอบ ด้านข้อมูลแล้ว</p>	<p>มอบหมายผู้รับผิดชอบโดยกำหนด บุคคล ตำแหน่ง และหน้าที่ ความรับผิดชอบ ได้แก่ ๑. นางสาวอารีรัตน์ ทองเพ็ชร ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ๒. นายวรพงษ์ ทรัพย์การ นิติกรชำนาญการพิเศษ</p>	<p>ศึกษาธิการภาค ๙ กำกับ ติดตาม การดำเนินการ เพื่อให้มีการปฏิบัติตาม ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการให้ทราบ ทุกชั้นตอน</p>

<p>มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ</p>	<p>การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล</p>
<p>๔. กิจกรรมเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมตามโครงการบูรณาการเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลทางศาสนาในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>๑. รับนโยบายและแนวทางการดำเนินการส่งเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมจาก ศปท.ศธ. ๒. ประสานงานและร่วมประชุมเพื่อรับทราบแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมจากสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดฉะเชิงเทรา ๓. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ ๔. ผู้บริหารและบุคลากรทุกท่าน ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๕. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนฯ กำหนดตัวบุคคลผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการทุกขั้วทางการประเมินและเชิญคณะทำงานร่วมประชุมเพื่อชี้แจงการดำเนินการ</p>	<p>มอบหมายผู้รับผิดชอบโดยกำหนดบุคคล ตำแหน่ง และหน้าที่ ความรับผิดชอบ ได้แก่ ๑. นางสาวอารีรัตน์ ทองเพ็ชร ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ๒. นายวรพงษ์ คุรุฑฒนาการนิตรชำนาญการพิเศษ ๑. นางสาวสุภาภรณ์ นฤภัย ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา ๒. นางภัทราธิษัฐ์ งามวงศน์น้อย นักวิชาการศึกษชำนาญการ ๓. นางสาวมาริสรา รัตน์ะสิทธิ์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ</p>	<p>ศึกษาธิการภาค ๙ กำกับ ติดตาม การดำเนินการ เพื่อให้มีการปฏิบัติตาม ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการให้ทราบ ทุกชั้นตอน</p>

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดแนวทางการกำกับ ติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล
	<p>๖. ประสานงานกับผู้รับผิดชอบทุกตัวชีวิต และเร่งรัด ติดตาม แก้ไขปัญหา การดำเนินงาน จัดทำหรือรวบรวมข้อมูลให้เป็นไปตามองค์ประกอบ ด้านข้อมูล</p> <p>๗. ประสานงานกับสำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อจัดส่งข้อมูล</p> <p>๘. รายงานผลการดำเนินการให้ศึกษาธิการภาค ๙ ทราบ</p>	<p>๔. นางสาวสุพัฒนา บัวมา นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ</p>	

ลงชื่อ

ผู้รับรองข้อมูล

(นางจันทรา เกียรติสุนสงฆ์)

นักวิชาการศึกษาศึกษาศึกษาธิการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่แทนศึกษาศึกษาธิการภาค ๙